



<i>Denominazione del gruppo</i>	Gruppo tematico valutazione delle Pari Opportunità [GT_PO]
<i>Anno di costituzione</i>	2011
<i>Coordinamento</i>	Monica Andriolo - valutatrice indipendente esperta di pari opportunità - Catina Balotta - valutatrice indipendente esperta di welfare con una particolare attenzione al tema delle pari opportunità)
<i>Indirizzo mail del gruppo</i>	<a href="mailto:aiv_pari.opportunita@libero.it">aiv_pari.opportunita@libero.it</a>
<i>Pagina Facebook</i>	<a href="https://www.facebook.com/groups/GT.AIV.PO">https://www.facebook.com/groups/GT.AIV.PO</a>
<i>Che cosa si intende per Pari opportunità</i>	<p>La DEFINIZIONE di Pari Opportunità alla quale ci si riferisce per lo sviluppo di tutte le attività del GT_PO è quella ufficiale della Comunità Europea.</p> <p>“Il concetto di Pari Opportunità di genere si basa sulla necessità di uguaglianza giuridica e sociale fra uomini e donne, al fine di rivendicare la propria differenza di genere e di stabilire un giusto rapporto fra i sessi. Il principio che sta alla base di tale assunto è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione. Lo scopo ultimo delle politiche relative alle Pari Opportunità è di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento di condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un’effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.”</p> <p>Si fa inoltre riferimento al più generale concetto di Pari Opportunità per tutti adottando la seguente definizione: “Per pari opportunità si intende un principio giuridico inteso come l’assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale. La discriminazione basata su religione o convinzioni personali, handicap, età o tendenze sessuali è proibita in tutta l’Unione europea poiché può pregiudicare il conseguimento degli obiettivi del trattato CE, in particolare il raggiungimento di un elevato livello di occupazione e di protezione sociale, il miglioramento del tenore e della qualità della vita, la coesione economica e sociale, la solidarietà e la libera circolazione delle persone”.</p>
<i>Obiettivo Generale</i>	<p>In continuità con quanto già realizzato, il GT_PO intende valorizzare la dimensione della trasversalità (sia le politiche per le pari opportunità che la valutazione, attraversano processi multipli e complessi), affinché il perseguimento costante di condizioni di uguaglianza e di parità per tutti trovi forza e validazione in azioni valutative che riescano a cogliere le sfide del presente.</p> <p>La tensione è verso una valutazione che possa cogliere sempre nuovi stimoli tesi a un “buon lavorare”. Tali stimoli possono anche modificarsi e rigenerarsi soprattutto quando le condizioni sociali, politiche, economiche non sono del tutto favorevoli a proseguire su strade conosciute.</p>
<i>Obiettivi Specifici</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cogliere le esigenze valutative dei diversi ambiti in cui la dimensione dell’uguaglianza e delle pari opportunità si manifesta (genere, etnia, religione, disabilità, età, orientamento sessuale), pur ponendo una particolare attenzione alla dimensione di genere, leggendo la valutazione come strumento privilegiato per mantenere viva l’attenzione su ricerca, riconoscimento e valorizzazione della parità tra donne e uomini;</li> <li>- Intervenire in alcuni ambiti specifici, quali: l’analisi quali-quantitativa dei differenziali nelle indagini statistiche; il Bilancio di genere e il Bilancio sociale; la Certificazione di genere; l’innovazione sociale come strumento di perseguimento di condizioni di uguaglianza; l’ascolto e la riflessione che può scaturire da testimoni privilegiati, l’innovazione in ambito valutativo come insieme di metodi e strategie adottati per il perseguimento di obiettivi definiti;</li> <li>- Valorizzare le competenze e le capacità professionali nel settore della valutazione delle pari opportunità, a partire dai componenti il GT_PO;</li> <li>- Porre in essere azioni di coordinamento con gli altri GT.</li> </ul>
<i>Attività</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Newsletter bimensile</li> <li>- Segnalazioni di eventi sul tema</li> <li>- Aggiornamento pagina Facebook</li> <li>- Organizzazione di webinar e incontri tematici</li> <li>- Organizzazione di sessioni tematiche all’interno dei Congressi Annuali AIV sulla valutazione delle politiche per le Pari Opportunità, in base alle indicazioni di volta in volta date dal Direttivo. L’organizzazione è vincolata alla disponibilità di più soci a partecipare alle sessioni con contributi</li> <li>- Pubblicazioni su rivista e collana RIV</li> </ul>