

Relazione della Presidente sulle attività svolte nel periodo ottobre 2020 – aprile 2021

Il nuovo Direttivo insediatosi a seguito dell'Assemblea del 9 ottobre 2020 è composto da Gabriele Tomei (Presidente), Claudio Torrigiani (Segretario), Pina de Angelis (Tesoriere), Vincenzo Lorenzini, Nicola Orlando, Donatella Poliandri, Francesca Pia Scardigno. Al momento non è ancora stato rinnovato il Collegio dei Probiviri che, pertanto, prosegue in regime di proroga nella precedente composizione (Daniela Congiu, Carlo Pennisi, Cristina Vasilescu).

Il primo atto del Direttivo è stato l'approvazione del Programma di mandato 2020-2023, che si compone di 5 obiettivi strategici e 31 azioni. Gli obiettivi strategici sono: 1. Qualificare il livello del dibattito pubblico sulla valutazione; 2. Strutturare percorsi organici di formazione; 3. Accompagnare i processi di riconoscimento istituzionale della professione; 4. Incentivare la proiezione internazionale della comunità dei valutatori e delle valutatrici italiane; 5. Animare e valorizzare la community AIV. A questo faremo costantemente riferimento nello svolgimento dei nostri compiti di programmazione operativa e rispetto a questo ci impegniamo a rendere conto annualmente degli avanzamenti realizzati e dei risultati raggiunti.

La delicata situazione di contesto determinata dall'eccezionale protrarsi della crisi pandemica ha molto limitato quella che sarebbe dovuta e potuta essere la normale vita associativa (fatta di incontri, frequentazioni, scambi e partecipazioni). Molte energie sono pertanto state impiegate nel potenziamento delle poche attività possibili e nella riorganizzazione di quelle al momento non praticabili secondo nuove e talvolta inedite modalità.

Di seguito presentiamo una sintesi delle attività realizzate per quanto riguarda la gestione 'ordinaria' di AIV e in relazione agli obiettivi strategici del programma di mandato. Per un maggiore dettaglio sul bilancio di AIV si rimanda alla Relazione del Tesoriere allegata al Bilancio

Soci e sostenitori istituzionali

L'attività principale riguarda l'acquisizione e gestione dei soci AIV che, per il 2021 (dato al 14.04), sono pari a 85 (erano state 155 nel 2020). Questo dato risulta molto positivo considerando che ad oggi non è stata ancora realizzata nemmeno una edizione della Scuola (dalla quale storicamente sono arrivate molte adesioni negli anni precedenti) e che il Congresso (altro evento generatore di adesioni) si terrà nel mese di Settembre, e al tempo stesso dimostra come le iniziative realizzate nei primi mesi dell'anno corrente hanno introdotto uno specifico ed apprezzabile nuovo afflusso di adesioni. Contiamo anche per l'anno 2021 di mantenere i livelli di adesione registrati nell'anno passato (nel Bilancio di previsione ci siamo dati l'obiettivo di 150 adesioni).

Anche l'apporto dei 'soci sostenitori' di tipo istituzionale si sta confermando positivo. Hanno confermato la propria adesione ad AIV in qualità di soci sostenitori IRS soc. coop., Centrale Valutativa e Poliedra Progetti Integrati spa. Sono in corso contatti per il rinnovo di tale adesione da parte degli altri storici sostenitori: Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (INVALSI), Regione Sardegna, Università di Catania, IRES Piemonte.

Segreteria e comunicazione

Con la fine dell'anno, il Direttivo ha dovuto prendere atto dell'indisponibilità della società Reflect srl a proseguire la collaborazione con AIV per le attività di segreteria. Intendo qui ringraziare Gaia Giombelli per il prezioso e competente impegno con il quale ci ha accompagnato in questi anni.

Per garantire nuovo supporto organizzativo alle attività, il Direttivo ha pertanto stipulato una nuova convenzione (di pari importo alla precedente) con il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Pisa che oggi ci sostiene in modo estremamente efficace ed efficiente grazie all'appassionata dedizione del dott. Cesare Rossi, che qui voglio ufficialmente ringraziare.

In questi primi mesi di attività, Segreteria e Tesoreria hanno riorganizzato la documentazione amministrativa e contabile, introducendo alcune modifiche procedurali e di archiviazione delle informazioni che oggi ci consentono un più rapido ed efficiente controllo di gestione. Tra queste modifiche voglio qui segnalare in particolare: (a) la riorganizzazione (ancora in corso) del sito internet di AIV e l'inserimento di procedure centralizzate e *user friendly* per la gestione online di tutte le operazioni di iscrizione, registrazione e pagamento relative ad AIV ed alle sue iniziative; (b) la messa a punto di un archivio soci automaticamente aggiornabile in tempo reale con tutte le informazioni di contatto e consultabile (nel rispetto della normativa sulla privacy) dai membri del Direttivo e dai referenti dei GT mediante accesso a cartelle online rese condivise; (c) la predisposizione di un format gestionale relativo ai principali centri di costo dell'Associazione, attraverso il quale razionalizzare la presentazione di preventivi relativi a proposte di attività e di iniziative e la loro rendicontazione e inserimento a bilancio.

Il Direttivo ha garantito una costante comunicazione con i soci mediante l'uso dei tradizionali canali a disposizione come la Newsletter, gli annunci pubblicati sul sito AIV e i post pubblicati su Facebook. Tuttavia siamo consapevoli che alla comunicazione AIV manca ancora una adeguata regia 'politica' ed uno specifico investimento di tipo tecnico-professionale, ai quali provvederemo nei prossimi mesi.

Obiettivo n.1: Qualificare il livello del dibattito pubblico sulla valutazione

L'impegno a mantenere vivo il dibattito pubblico sulla valutazione è stato al centro delle iniziative promosse da AIV in questi mesi e che qui di seguito riepilogo (seguendo lo schema delle azioni indicate nel Programma di Mandato):

n.	Azioni
1.1	Congresso annuale Il prossimo Congresso è programmato in modalità online per il 22-24 settembre 2021. E' stata appena lanciata la <i>call for panel</i>, in modo da consentire la più ampia raccolta e la migliore selezione di proposte (abstract) di sessioni tematiche. I e le proponenti di quelle che saranno dal Direttivo ritenute coerenti e pertinenti, provvederanno a istruire specifiche call for paper o ad invitare i panelist selezionati che dovranno produrre i paper qualche settimana prima del Congresso. E' stata avviata una riflessione congiunta con EES (che sta per aprire un concorso per la premiazione di tesi di laurea e di dottorato in occasione del prossimo Congresso biennale a gennaio 2022) per una gestione 'coordinata' dei due premi.
1.2	Calendario di workshop Il 19 gennaio 2021 il GT Valutazione della Performance e la Scuola AIV Valutazione della Performance hanno realizzato un webinar dal titolo: <i>L'attuazione pratica del lavoro agile nella Pubblica Amministrazione. Criticità e vantaggi</i>, che ha visto la partecipazione di un centinaio di partecipanti Grazie all'impegno dei GT, nei mesi di gennaio-marzo sono stati realizzati i seguenti 5 webinar (denominati <i>Hilary Term AIV-webinar</i>) che hanno visto una partecipazione media di oltre 80 partecipanti a ciascun appuntamento e le cui registrazioni sono disponibili sul sito AIV: • 25 febbraio: <i>Le politiche di contrasto all'homelessness: quale valutazione possibile?</i> (GT Politiche sociali) • 12 marzo: <i>Ripensare al successo nella valutazione della cooperazione allo sviluppo: il contributo degli approcci positivi</i> (GT Valutare nella Cooperazione allo sviluppo) • 19 marzo: <i>Donne e Covid: la valutazione in chiave di genere come strumento per leggere e affrontare la crisi</i> (GT Pari opportunità) • 26 marzo: <i>Approcci strumenti e metodi valutativi per l'educazione digitale</i> (GT Valutazione, comunicazione e digital literacy) • 29 marzo: <i>Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e il ruolo della valutazione</i> (GT Valutazione Politiche e Programmi Europei)
1.3	Convegno tematico In occasione dell'annuale Assemblea dei soci, si è realizzata la Tavola Rotonda dal titolo "<i>Valutando si impara: saperi esperti per la valutazione delle politiche e per il rilancio del Paese</i>" alla quale hanno preso parte, oltre al Presidente di AIV, i presidenti

	e le presidentesse delle seguenti società scientifiche nazionali: AIS (Associazione Italiana di Sociologia), SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), SIEP (Società Italiana di Economia Pubblica), SIS (Società Italiana di Statistica), SISP (Società Italiana di Scienza Politica), SIAA (Società Italiana di Antropologia Applicata)
1.4	Promozione, organizzazione e coordinamento - anche in collaborazione con altri enti attivi sul tema - di iniziative e seminari occasionali AIV ha partecipato mediante propri rappresentanti ai seguenti eventi: • 17 dicembre 2020: la consigliera Pina de Angelis ha partecipato alla tavola rotonda sul tema “Vocazione e professione” all’interno del Convegno AIS “Ripensare la società nelle emergenze e nelle trasformazioni globali - Con Max Weber, 100 anni dopo (1920-2020)” • 19 marzo 2021: il Presidente Gabriele Tomei ha partecipato all’iniziativa formativa di Università Politecnica delle Marche (patrocinata da AIV) dal titolo: “La valutazione: metodi e pratiche”
1.5	Partecipazione come AIV a dibattiti e occasioni di confronto, elaborazione di documenti e sottoscrizioni AIV ha sottoscritto i seguenti documenti e appelli: • Lettera appello dal titolo: “<i>La Valutazione d’impatto sociale entri nei processi amministrativi</i>” promossa da Social Value Italia e sottoscritto oltre che da AIV anche da Assobenefit, Fondazione Finanza Etica, Forum per la Finanza Sostenibile e Torino Social Impact
1.6	Supporto RIV Nel periodo ottobre 2020-aprile 2021 il comitato editoriale ha licenziato il numero 74 dell’annata 2019, un numero monografico dedicato al tema della valutazione della Terza Missione in Università. Il numero 75 (terzo numero dell’annata 2019) è attualmente in fase di lavorazione. A seguito di un confronto con il nuovo Direttore e il nuovo Comitato Editoriale di RIV, il Direttivo ha messo a bilancio la cifra di € 9.000 per garantire nel 2021 la pubblicazione straordinaria di un numero doppio aggiuntivo rispetto alla consueta programmazione annuale (tre numeri) e con ciò favorire il recupero del ritardo temporale che da anni ormai grava sulle uscite della rivista.
1.8	Pubblicazione di un RAPPORTO SULLO STATO DELLA VALUTAZIONE IN ITALIA. A DIECI ANNI DAL “LIBRO BIANCO” Alla proposta fatta dal Direttivo di collaborare ad una ricerca corale sullo stato della valutazione in Italia che trovasse sbocco nella pubblicazione di un volume collettaneo all’interno della Collana AIV, hanno risposto positivamente 36 soci e socie (invitati/e nella loro qualità di membri del Direttivo, del Comitato editoriale RIV, referenti GT e past-President AIV) che entro la scadenza del 30 giugno p.v. consegneranno la prima

	bozza di complessivi 24 capitoli. La pubblicazione del volume è immaginata per i primi mesi del 2022.
--	---

Obiettivo n.2: Strutturare percorsi organici di formazione

n.	Azioni
2.1	Mappatura E' stata avviata la Mappatura delle iniziative di formazione in tema di valutazione a livello nazionale, i cui esiti saranno pubblicati nel volume RAPPORTO SULLO STATO DELLA VALUTAZIONE IN ITALIA. A DIECI ANNI DAL "LIBRO BIANCO"
2.2	Regolamento formazione E' stato aggiornato il Regolamento interno sulle attività formative per distinguere con maggiore precisione le diverse procedure e modalità organizzative relative da un lato alle iniziative ad <i>organizzazione diretta</i> di AIV e, dall'altra, a quelle organizzate da soggetti diversi da AIV e alle quali l'associazione abbia però concesso il proprio <i>patrocinio</i> .
2.3	Organizzazione diretta/patrocinio di iniziative formative Nonostante le difficoltà del momento, la Scuola AIV per la Valutazione della Performance della PA è riuscita a realizzare un corso online nel mese di Dicembre 2020 e ha in programma di organizzarne almeno altri due nel corso dell'anno. Le adesioni per il prossimo corso (in programma a partire dal 14 maggio p.v.) sono già aperte.

Obiettivo n.3: Accompagnare i processi di riconoscimento istituzionale della professione

n.	Azioni
3.1	Sono in corso contatti per finalizzare l' inserimento della figura del valutatore all'interno del Classificazione Nup/Istat proseguendo il percorso realizzato con INAPP nella definizione del "profilo per competenze" della figura del/della valutatore/valutatrice e tenendo conto delle riflessioni che sul tema stanno andando maturando anche in ambito EES

Obiettivo n.4: Incentivare la proiezione internazionale della comunità dei valutatori e delle valutatrici italiane

n.	Azioni
----	--------

4.1	Rafforzamento dei collegamenti esistenti con EES Grazie alla disponibilità di Laura Fantini (socio AIV presenti nel board EES) si è aperto un proficuo canale di interlocuzione diretta con l'Associazione Europea, al momento finalizzato alla sperimentazione di una collaborazione per la gestione coordinata del Premio Tesi di Laurea e di Dottorato e all'invito della Presidente EES al prossimo Congresso AIV.
-----	---

Obiettivo n.5: Animare e valorizzare la community AIV

n.	Azioni
5.2	Verifica dell'operatività dei GT A seguito del confronto con i coordinatori dei GT avvenuto in occasione del Direttivo allargato realizzato nel mese di dicembre 2020, sono stati aggiornate le denominazioni e i riferimenti ai coordinatori dei GT consentendo loro di rilanciare l'attività tra i soci e le socie oltre a promuovere l'attività di AIV tra le persone interessate. Le iniziative realizzate in occasione degli Hilary Term AIV webinar sono state la dimostrazione della vivacità del dibattito interno ai gruppi e, al tempo stesso, hanno rilanciato percorsi e occasioni di approfondimento che i GT stanno attualmente sviluppando. La positiva risposta dei coordinatori dei GT alla proposta di curare specifici capitoli del Rapporto sulla Valutazione e l'interpretazione di questa sfida come momento di provocazione per una discussione più collegiale all'interno di alcuni GT confermano il dinamismo di questi organismi e la loro centralità per l'animazione della vita associativa.
5.3	Nel mese di dicembre 2020 si è tenuto il primo Direttivo allargato di questo mandato, alla presenza del Direttivo, dei referenti GT, della Redazione RIV e della Direzione Collana. L'incontro (finalizzato alla discussione della prima bozza del Programma di Mandato) è stato estremamente utile ed apprezzato. Si prevede di realizzare una seconda convocazione prima della pausa estiva.
5.4	In questi primi mesi la Newsletter AIV non è uscita secondo la periodicità prevista ed ha avuto un uso più informativo, operando in sinergia con i post pubblicati sul sito e su Facebook. Come ho già detto sopra, siamo consapevoli che alla comunicazione AIV manca ancora una adeguata regia 'politica' ed uno specifico investimento di tipo tecnico-professionale, ai quali provvederemo nei prossimi mesi
5.5	E' stato aggiornato e distribuito tra i membri del Direttivo e i coordinatori dei GT l'Elenco aggiornato dei soci AIV
5.8	Si va definendo un Calendario degli incontri annuali della vita associativa, che per il 2021 contempla i seguenti appuntamenti:

	- Gennaio-Marzo: Hilary-term AIV webinar - Aprile: Convegno tematico/Tavola rotonda e Assemblea soci per approvazione bilancio - Maggio: Prima edizione Scuola AIV Performance PA - Giugno-Luglio: Direttivo allargato 'pre-congressuale' - Settembre: Congresso - Settembre-Ottobre: Seconda edizione Scuola AIV Performance PA - Dicembre: Direttivo allargato 'pre-congressuale'
--	---

Pisa, 15 aprile 2021

Gabriele Tomei - Presidente AIV

