

GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni

NOTA n° 3/4 del mese di aprile 2021.

Marzo ed Aprile sono i mesi di rilancio del GT Valutazione della performance; a metà maggio prossimo la Scuola Nazionale ha in programma un nuovo Webinar per chi deve rinnovare l'iscrizione all'Elenco nazionale degli OIV.

Nei primi tre mesi dell'anno l'Associazione Italiana di Valutazione celebra per Statuto il proprio Congresso Nazionale e, se non ci fosse stata la crisi dovuta al Covid-19 ed alle forti limitazioni governative, in questi giorni saremmo a Bari, oppure altrove, per animare tavole rotonde e sessioni tematiche nei locali di qualche Dipartimento Universitario. Il 16 Aprile 2021 si è tenuto un evento di grande interesse sulle prospettive della valutazione in Italia, anche e soprattutto in vista del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), che proprio in questi giorni sarà approvato definitivamente e inviato a Bruxelles.

Si preannunciano pertanto tempi di grande lavoro per la valutazione, che ci auguriamo, come AIV e come GT Performance, tengano debitamente in considerazione il ruolo fondamentale giocato dalla PA, nella sua componente governativa e – soprattutto – in quella delle autonomie.

Vedremo quale modello di governance del Piano sarà attuato dal Governo, per il momento dobbiamo essere pronti a sottolineare che senza una regia comune e un attento monitoraggio delle prestazioni di ogni singola amministrazione (e di ogni OIV in essa attivo, ci sentiremo di aggiungere), il rischio di una dispersione – di consapevolezza prim'ancora che di risorse economiche e finanziarie – è davvero molto elevato.

L'Associazione, per volontà espressa dal Presidente Tomei è intenzionata a farsi promotrice proprio della necessità di una regia nazionale, non solo per il governo dell'enorme flusso di denaro, ma anche del sistema di valutazione che ne emergerà, il quale necessita parimenti di una visione unitaria e coordinata.

È anche tempo di riapertura della contrattazione collettiva nazionale, con l'Atto di indirizzo emanato dal Ministro Brunetta nei giorni scorsi, dal quale emergeranno chiaramente gli orientamenti del Governo e dei Sindacati per accogliere questa sfida epocale per il Paese. L'auspicio è assistere a una contrattazione "coraggiosa" che affronti tale sfida con una prospettiva innovativa, spinta anche dai profondi cambiamenti generati dall'emergenza COVID e dall'avvio di forme di organizzazione del lavoro, certamente orientate più di prima alla valutazione della performance. Vedremo quanto e come l'investimento nella PA previsto nel PNRR toccherà effettivamente terra.

Per tutte queste ragioni, il GT valutazione della performance proporrà occasioni di incontro durante i prossimi mesi, intervallate dai nostri consueti momenti di formazione organizzati dalla Scuola Nazionale, che tanto ci hanno dato in passato e che tanto ci auspichiamo ci daranno in futuro, in termini di conoscenza, creazione di rete e condivisione di pratiche. Oggi più che mai è necessario “accendere un faro” sulla valutazione delle performance della PA, introducendo, una volta per tutte ciò che qualcuno definisce “performance di filiera”, vale a dire quelle prestazioni inter-istituzionali che permettono l’attuazione di una politica e – aggiungiamo noi – una sua opportuna valutazione.

Sfruttiamo questa occasione delle Nota di Primavera, per chiedere ai Soci aderenti al GT Valutazione della performance di intervenire nel dibattito all’interno della nostra Community.

Grazie fin d’ora per i Vostri contributi.

Vincenzo Lorenzini – Erica Melloni - Daniele Antonielli - Stefano Maggiani - Adriano Scaletta

Coordinatori del GT Valutazione della performance nella PA

Firenze 27 aprile 2021.