

GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni

NOTA n° 1/2 del mese di febbraio 2021.

*Next generation eu: il governo di Mario Draghi ha assunto tra le sue priorità un intervento di rilievo sulla riforma della burocrazia.
Quali prospettive per chi è impegnato nel campo della valutazione della performance.*

Il Gruppo Tematico Valutazione performance prosegue la tradizione di informare i suoi aderenti sulle novità normative ed organizzative intervenute nel frattempo con questa prima Nota bimensile dell'anno 2021.

Il Direttivo dell'Associazione ha da poco approvato il Programma di mandato 2020-2023 e lo sta mettendo in atto con decisione; in questi giorni sta lanciando il rinnovo delle iscrizioni e, in vista del 24° Congresso Nazionale, chiama tutti noi a contribuire alla riuscita di tale evento ricorrendo a varie forme possibili, ovvero in videoconferenza (a primavera) e in presenza in autunno (salvo ostacoli d'ordine sanitario).

In queste prime settimane del nuovo anno, i numerosi GT in cui si articola l'Associazione AIV stanno effettuando la verifica sulla loro composizione, rinnovano i rispettivi coordinamenti e controllano le adesioni degli anni precedenti; in questo modo anche noi aggiorneremo la vecchia mail list e riprenderemo le iniziative rivolte ai Soci che stanno operando nell'ambito della valutazione della performance, sia in veste di componenti delle Strutture tecniche permanenti di esperti chiamati a comporre gli stessi OIV.

L'ultima innovazione normativa sugli OIV risulta quella di cui al DM del 6 agosto scorso che – in relazione ai bandi di selezione da parte degli Enti pubblici - modifica i vincoli relativi al numero massimo degli incarichi: i dipendenti della PA salgono da 1 a 2 incarichi, mentre tutti gli altri da 3 a 4 incarichi senza riferimenti al numero dei dipendenti; al contempo, la ministra Dadone ha svincolato (al momento) i "dirigenti della PA" dall'obbligo di aggiornarsi presso le Scuole accreditate dalla SNA e controllate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP).

La novità più rilevante di queste ultime settimane è rappresentata dalla nomina del Prof. Renato Brunetta come nuovo ministro del Governo Draghi; è una notizia che ci interessa in modo particolare e come AIV dobbiamo seguirla attentamente per le varie sfaccettature possibili. Muovendo dalla più volte evocata Riforma della burocrazia, ci si aspetta la revisione del codice degli appalti, la riforma del processo civile, la riforma fiscale, in poche parole ci si aspetta una profonda modifica dei rapporti tra lo Stato ed i cittadini. Trattandosi dello stesso ministro che nel 2009 ha lanciato il tema della

valutazione della performance e del merito - di cui al decreto n.150/2009 - c'è da aspettarsi delle novità di rilievo; ci auguriamo che siano di forte impatto rispetto alle inefficienze attuative più volte denunciate in questi dieci anni. Oggi non abbiamo alcun segnale, se non le dichiarazioni programmatiche del Presidente del Consiglio dei Ministri, che parla di un necessario processo di semplificazione delle procedure e di modernizzazione del lavoro pubblico, con la revisione dei processi amministrativi e l'adozione del lavoro agile (smart, intelligente). L'Associazione intera è mobilitata per affrontare questo momento delicatissimo del Paese; il GT Valutazione nei giorni scorsi ha presentato al Direttivo un programma di attività per il 2021 che rilancia rispetto all'anno scorso aggiungendo delle iniziative di sempre maggiore coinvolgimento degli iscritti che vi aderiscono.

Chiediamo a tutti di provvedere quanto prima a rinnovare l'iscrizione all'AIV, e di continuare a seguire questa tradizionale iniziativa della diffusione di queste NOTE del GT, magari suggerendo migliorie ed offrendo contributi scritti di approfondimento.

Augurando a tutti un buon anno 2021, salutiamo cordialmente.

Dr. Vincenzo Lorenzini

Coordinatore del GT Valutazione della performance nella PA

Firenze 27 febbraio 2021.

AIV Associazione
Italiana di
Valutazione

GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni