

IL GRUPPO TEMATICO VALUTAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA'

<i>Denominazione del gruppo</i>	Gruppo tematico valutazione delle Pari Opportunità [GT_PO]
<i>Anno di costituzione</i>	2011
<i>Coordinamento</i>	Monica Andriolo (società S&T Torino) Catina Balotta (valutatore indipendente)
<i>Numero di membri</i>	40
<i>Indirizzo mail del gruppo</i>	aiv.pari.opportunita@libero.it
<i>Pagina Facebook</i>	https://www.facebook.com/groups/GT.AIV.PO/
<i>Che cosa si intende per Pari opportunità</i>	La DEFINIZIONE di Pari Opportunità alla quale ci si riferisce per lo sviluppo di tutte le attività del GT_PO è quella ufficiale della Comunità Europea. “Per pari opportunità si intende un principio giuridico inteso come l’assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale. La discriminazione basata su religione o convinzioni personali, handicap, età o tendenze sessuali è proibita in tutta l’Unione europea poiché può pregiudicare il conseguimento degli obiettivi del trattato CE, in particolare il raggiungimento di un elevato livello di occupazione e di protezione sociale, il miglioramento del tenore e della qualità della vita, la coesione economica e sociale, la solidarietà e la libera circolazione delle persone”.
<i>Obiettivo Generale</i>	In continuità con quanto già realizzato, il GT_PO intende valorizzare la dimensione della trasversalità (sia le pari opportunità che la valutazione attraversano processi multipli e complessi), affinché il perseguimento costante di condizioni di uguaglianza e di parità per tutti trovi forza e validazione in azioni valutative che riescano a cogliere le sfide del presente. Una valutazione quindi che possa cogliere sempre nuovi stimoli tesi tutti a un “buon lavorare”. Tali stimoli possono anche modificarsi e rigenerarsi soprattutto quando le condizioni sociali, politiche, economiche non sono del tutto favorevoli a proseguire su strade conosciute.
<i>Obiettivi Specifici</i>	- Cogliere le esigenze valutative dei diversi ambiti in cui la dimensione dell’uguaglianza e delle pari opportunità si manifesta (genere, etnia, religione, disabilità, età, orientamento sessuale); - Porre una particolare attenzione alla dimensione di genere, leggendo la valutazione come strumento privilegiato per mantenere viva l’attenzione sulla ricerca di pari opportunità per le donne e per riconoscere e valorizzare le differenze tra donne e uomini;

	<ul style="list-style-type: none"> - Intervenire in alcuni ambiti privilegiati, quali: l'analisi quali-quantitativa dei differenziali nelle indagini statistiche; il Bilancio di genere e il Bilancio sociale; l'innovazione sociale come strumento di perseguimento di condizioni di uguaglianza su cui porre una particolare attenzione valutativa; l'ascolto e la riflessione che può scaturire da testimoni privilegiati, ecc.; - Valorizzare le competenze e le capacità professionali nel settore della valutazione delle pari opportunità, a partire dalle/dagli associate/i ad AIV.
<i>Attività</i>	<ul style="list-style-type: none"> - News letter bimensile; - Segnalazioni di eventi sul tema; - Aggiornamento pagina Facebook ; - Organizzazione di incontri ad hoc; - Organizzazione di una sessione tematica all'interno del congresso annuale AIV ; - Pubblicazioni.