

NOTA N° 3 – 15 Marzo 2018

Siamo alle porte del 21° Congresso Nazionale AIV che, come sapete, si terrà a L'Aquila dalle 14.00 di giovedì 5 alle 13.30 di sabato 7 Aprile 2018.

Secondo il programma della manifestazione reperibile sul Sito AIV, il Gruppo Tematico "Valutazione performance nella PA" ha richiesto di svolgere varie sessioni ed appuntamenti di suo specifico interesse, in particolare:

1 – alle 16.45 di giovedì pomeriggio 5 Aprile, si svolge una Sessione Parallela per la presentazione delle proposte dei 4 Gruppi di Studio costituiti circa 6 mesi fa. Si discute dei Sistemi di misurazione e valutazione in uso nei 4 Comparti di contrattazione della P.A.: 1 -Funzioni centrali, 2 - Scuola e Università, 3 - Funzioni locali, 4 - Sanità.

2 – Venerdì 6 Aprile, dalle 8.30 alle 9.30 si svolge un *Breakfast Time*, dove si incontrano tutti i Gruppi Tematici dell'Associazione per ricordarsi fra loro.

3 – Nel fine della mattinata di quello stesso giorno, si svolge una Tavola Rotonda in sessione Plenaria dal titolo: "Dalla Valutazione di performance alla valutazione di politiche pubbliche (e ritorno): *aprire un cantiere della valutazione in Italia*".

4 – Sabato 7 Aprile, infine, si parte con una Sessione intervista, seguita da cinque sessioni parallele ed alle 11.45 inizia la Tavola rotonda su "*Le parole per far usare valutazioni: una proposta di dialogo tra committenti e valutatori*".

Il nostro GT sta continuando a monitorare ciò che interessa i soci che fanno parte dell'Elenco Nazionale degli OIV. L'istanza inviata il 6 dicembre 2017 riguardante i criteri per la selezione ed il limite agli incarichi dei soci dipendenti e dei liberi docenti o professionisti, non ha avuto alcun riscontro; siamo ancora in attesa delle decisioni dell'Ufficio per la valutazione della performance presso il Dipartimento della FP.

Va considerato che, mentre il Paese sta vivendo un periodo di grande incertezza a livello istituzionale, la ministra Madia, a conclusione del suo mandato, ha spinto per il rinnovo dei 4 Contratti nazionali (CCNL), riuscendo a chiudere solo quelli del personale di livello non dirigenziale. Analizzando i testi pubblicati sul sito del Ministero, si tratta di contratti fotocopia, ove il tema del merito e della valutazione delle performance appare totalmente sottovalutato; mancano indicazioni chiare sui Fondi disponibili e,

ancor più, sulle modalità con cui distribuire il salario accessorio al livello dei singoli Enti pubblici.

Al momento restano aperti i tavoli per i contratti della "Dirigenza"; sulla questione dei "Sistemi" di valutazione della performance e sul ruolo degli OIV vorremmo altre rassicurazioni nel senso più volte auspicato da parte della nostra Associazione.

Tutto ciò considerato, in attesa della nomina di un nuovo ministro e della ripresa delle attività da parte dell'ARAN, resta massimo il nostro impegno per la diffusione delle buone pratiche che ci hanno visto in prima fila da molti anni. Il 21° Congresso dell'Aquila potrebbe essere l'occasione per mantenere aperta la questione "valutazione della performance"; per questo ci siamo attivati per coinvolgere nel Congresso alcune personalità in rappresentanza del Dipartimento della Funzione pubblica.

Una notizia positiva riguarda l'avvio da parte della nostra Associazione delle procedure per diventare un "Provider" accreditato presso la SNA (Scuola Nazionali di Amministrazione); l'AIV, quindi, si sta candidando per l'attribuzione dei crediti a coloro che, iscritti nell'Elenco Nazionale degli OIV, devono conseguire 40 crediti ogni tre anni; ciò significa che i Corsi che stiamo organizzando come Scuola Nazionale di Valutazione della performance faranno conseguire un buon numero di crediti a coloro che potranno partecipare alla 5^a Edizione del Corso di Montevarchi (AR) già prevista per giovedì 7 e venerdì 8 giugno 2018.

Come gli altri anni, si tratta di un modulo formativo di 2 giorni, con 14 ore d'aula; i docenti tratteranno i classici argomenti specialistici e le maggiori innovazioni normative riguardanti il ruolo degli OIV; ciò consentirà di implementare le proprie competenze a chi è già iscritto all'Elenco nazionale, ma anche a chi si candida a farne parte.

Essendo disponibili soltanto 25 posti, si ricorda che le preiscrizioni saranno raccolte a cura della segreteria di Milano in collaborazione a quella di Montevarchi (Vedi sito).

Il "Portavoce" del GT Valutazione della performance nella PA

Vincenzo Lorenzini

Firenze 15 Marzo 2018.

AV Associazione
Italiana di
Valutazione

GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni