

**GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni**

**Ai Soci AIV  
del "GRUPPO TEMATICO"  
Valutazione della performance  
LORO SEDI**

**NOTA N° 12 – GT Valutazione performance del 30 dicembre 2018**

***AUGURI A TUTTI PER UN FELICE ANNO NUOVO !***

**Martedì 18 dicembre a Milano si è chiusa la seconda giornata del Corso residenziale AIV pubblicato nel Portale della performance a cura del Dipartimento della Funzione pubblica.**

**Il 24 e 25 gennaio saremo a Palermo per un'altra Edizione che si preannuncia altrettanto interessante.**

**Il fatto positivo che vogliamo evidenziare nell'ultima NOTA dell'anno 2018, riguarda la scelta del Direttivo dell'Associazione di ampliare le edizioni di questi nostri corsi offrendo il servizio in molte Regioni italiane. La Scuola Nazionale AIV per la Valutazione della performance, come noto, è diventata uno dei provider accreditati della Scuola Nazionale di Amministrazione, per cui è aperta - oltre agli iscritti all'Elenco Nazionale degli OIV - a tutti i soci AIV segnatamente a coloro che operano nelle Strutture Tecniche Permanenti previste dalla riforma Brunetta 150/09 confermate dal D.Lgs 74/2017.**

**La Scuola offre un ulteriore strumento di ricerca - un Laboratorio - messo a disposizione di tutti gli iscritti di AIV che aderiscono al GT Valutazione nella PA e dell'intera Associazione.**

**La provenienza dei partecipanti a questo tipo di iniziative sta diventando un'opportunità preziosa per chi conduce l'aula e svolge le lezioni su argomenti consolidati; la pluralità dei partecipanti, in effetti, facilita il confronto e studia sistemi tra loro assai diversi, ma apre alla discussione su quali soluzioni producono i migliori risultati in termini di clima organizzativo indotto all'interno dei posti di lavoro.**

**Nell'edizione milanese si sono iscritti elementi che stanno operando presso Città metropolitane, Camere di Commercio, Autorità Portuali, Ministeri, Università Pubbliche, Politecnici, Aziende sanitarie, ai quali si sono aggiunti diversi liberi professionisti.**

**Ciò premesso, resta aperta l'idea di organizzare Corsi differenziati per "comparti di contrattazione"; nei prossimi mesi la Scuola ritiene di organizzare a Firenze e Roma dei Seminari di 8 ore dedicati segnatamente al comparto delle Funzioni Locali (Regioni, Comuni, Province e Città metropolitane) con l'obiettivo di studiare l'efficacia di sistemi di misura e valutazione che**

entrino in sperimentazione all'interno degli Enti, per poi mettersi a disposizione della "Rete nazionale di valutazione della performance nella PA" di cui al DPR 105/2016. I nostri docenti hanno sottolineato l'esigenza che i "Sistemi di misurazione valutazione" siano centrati sul coinvolgimento degli utenti finali e dei destinatari dei servizi e degli interventi.

Il percorso formativo già sperimentato nella storica sede di Montevarchi dimostra di funzionare allo scopo. Durante i nostri corsi sono previsti sia focus groups che esercitazioni pratiche, oltre a relazioni e discussioni su casi concreti, con la preziosa testimonianza di attori noti ed affermati. A Milano abbiamo preso coscienza di una missione da compiere per la diffusione di alcune buone pratiche e, ove necessari, dell'utilità di mettere in discussione alcune metodologie frutto di mera adesioni alla normativa e tuttora vigenti, anche se si stanno dimostrando superate o dannose.

Abbiamo trovato utile, nell'occasione del corso di Milano, mettere a confronto la valutazione del personale in ambito lavorativo pubblico e privato; in particolare, è emerso il danno prodotto da una visione burocratica della valutazione individuale adottata all'inizio della riforma Brunetta: molti enti pubblici procedono nel differenziare il premio individuale, dunque a pagare il salario di risultato, ricorrendo a valutazioni discrezionali sui comportamenti delle persone, e dunque non parametriche ed oggettive dell'apporto individuale alla produttività.

In tal modo c'è il rischio di mescolare valutazioni oggettive e non contestabili, a valutazioni discrezionali; il risultato è che tutto diventa poco trasparente e crea contestazioni.

Al termine del corso, a seguito della presentazione del metodo della valorizzazione differenziale del premio basato sul principio della condivisione ex ante dei criteri di misurazione e dei livelli d'impegno nel raggiungere gli obiettivi del proprio Servizio o Reparto, i partecipanti al corso si sono detti molto interessati ad una forma di premialità connessa alla "flessibilità lavorativa". Tale metodica, infatti, da la possibilità di effettuare la verifica ex post del rispetto dei livelli condivisi e sottoscritti, favorendo la crescita dello spirito di squadra ed il miglioramento del clima organizzativo interno basato sul principio della equità e trasparenza.

A prova della vitalità dei partecipanti ai Corsi di Soci del nostro Gruppo Tematico, facciamo seguire un documento uscito il 21 novembre scorso sulla rivista on line "Quotidiano Sanità" a cura di Alberto Proia; dopo il Corso del 5/6 novembre a Roma, il collega si è soffermato sull'impatto delle norme che obbligano l'acquisizione di 40 crediti formativi in tre anni per i componenti degli OIV iscritti all'Elenco nazionale che afferiscono al comparto Sanità.

**Buon anno 2019 a tutti!**

Il Coordinatore del GT Valutazione della performance nella PA: *Dr. Vincenzo Lorenzini*

Firenze 30 dicembre 2018.



GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni