

NOTA N° 11 - GT Valutazione performance – 13 novembre 2018



SCUOLA NAZIONALE AIV PER LA VALUTAZIONE
DELLE PERFORMANCE NELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Martedì 6 novembre a Roma si è concluso il primo Evento formativo facente parte del programma pubblicato nel sito del Dipartimento della Funzione pubblica (Portale della performance) inserita nel Catalogo della Scuola Nazionale AIV per la Valutazione della performance.

Nelle due giornate di Corso abbiamo trattato gli argomenti essenziali per chi opera negli OIV ed all'interno delle Strutture Tecniche Permanenti (STP) degli Enti pubblici che sono tenuti ad adeguarsi al decreto n. 74/2017; argomento centrale la corretta gestione dei Sistemi di misurazione e valutazione delle performance, con particolare riguardo alla qualità ed accessibilità dei servizi resi ai cittadini ed alle comunità.

L'iniziativa ha riscosso un notevole successo avendo registrato il massimo dei partecipanti (25); ad essi spettano ben 18 crediti per le 12 ore di lezione frequentate con profitto. Il Centro congressi dell'Hotel Villa EUR "Parco dei Pini" è stato animato dal panel dei nostri docenti e da alcuni testimonial prestigiosi che hanno illustrato le loro esperienze sul campo ad un'aula sempre attenta e motivata.

Sono stati utilizzati approcci didattici assolutamente partecipativi, per cui tutti si sono sentiti coinvolti in un percorso di miglioramento delle competenze e delle professionalità richieste a chi svolge la valutazione come OIV; una metodica già consolidata nelle precedenti edizioni svolte annualmente a partire dall'anno 2014 nella sede di Montevarchi.

Chiuso questo capitolo, si passa a Milano dove il 17 e 18 dicembre prossimo si terrà un'altra edizione dello stesso Corso residenziale, per 25 partecipanti al massimo, orientato ai residenti nella Regione Lombardia e nelle regioni limitrofe; si potranno iscrivere liberamente gli appartenenti all'Elenco Nazionale degli OIV provenienti da tutta Italia, attivi in comparti diversi della PA. Val la pena di ricordare che si tratta di una platea di oltre 4 mila persone, le quali devono aggiornarsi sull'argomento performance e lo devono documentare tramite l'acquisizione di almeno 40 "crediti" nei prossimi 3 anni; la vigilanza di tale operazione spetta al Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'AIV ha una propria organizzazione accreditata dalla SNA, la Scuola Nazionale di Amministrazione; essa è dedicata a chi fa parte di un Elenco di "esperti" che sono tenuti a documentare il loro impegno per il miglior sviluppo del Sistema nazionale della performance, e si rivolge opportunamente anche a coloro che, nel loro Ente, svolgono sistematicamente le attività di supporto al proprio Organismo indipendente di valutazione della performance.

Nel codice deontologico dell'Associazione Italiana di Valutazione fondata nel 1997 si trova un principio ben chiaro, *“la valutazione si può sviluppare nei più diversi campi dell'agire umano, in quanto attuata mediante l'applicazione di una pluralità di discipline, detenute grazie a percorsi formativi e professionali diversi; gli orientamenti espressi in queste linee guida (il nostro Codice) debbono essere intesi come orientamenti generali, da declinare in modo appropriato nelle singole specifiche situazioni”*.

Lo statuto ed il regolamento dell'AIV, realtà associativa eminentemente culturale, ci ha concesso la possibilità di costituire dei Gruppi Tematici ai quali aderire liberamente da parte dei soci interessati a facilitare la diffusione di studi e ricerche che si traducono in iniziative pubbliche – congressi, convegni e seminari - opportunamente promossi sia da esponenti dell'accademia che esperti diversamente impegnati nelle professioni, cioè soggetti che la valutazione la praticano in modo qualificato. I GT, per parte loro, sono costantemente coordinati da soci che ricevono l'investitura ufficiale e vengono vigilati dal Consiglio Direttivo in carica. Quest'ultimo rappresenta il fulcro dell'azione istituzionale di AIV che, annualmente, vive il momento associativo più rilevante nel proprio Congresso Nazionale.

L'AIV è riuscita ad entrare nel gruppo dei “provider” della Scuola nazionale di Amministrazione, e dunque è stata qualificata “Ente autorizzato” all'organizzazione di eventi formativi che erogano crediti a norma del DPR 105/2016 e del decreto del Ministro della funzione pubblica del mese di dicembre del 2016. Si tratta di un privilegio che è stato accordato anche ad altri 10 soggetti pubblici e privati; si tratta di Università ed Agenzie formative di varia provenienza. Per l'AIV ciò rappresenta un riconoscimento di prestigio ed una chiara circostanza favorevole, dopo l'entrata in vigore della riforma del 2009, voluta dal ministro Brunetta. L'AIV ebbe l'intuizione che questo tipo di valutazione, delle performance, appunto, meritasse un'attenzione speciale e che si potesse favorire una crescita professionale degli addetti ai lavori, da sostenere e sviluppare attentamente. Da quel periodo in avanti, oltre 40 soci hanno partecipato all'attività del GT valutazione della performance nella PA che, di fatto, dal 2014 ha tenuto a Montevarchi il primo Corso, ma continuando ogni anno a confermare quell'appuntamento dedicato ai soci, ma anche all'esterno, per cui le iscrizioni all'AIV sono aumentate proprio attraverso la Scuola Nazionale AIV di cui oggi si consolidano le fondamenta.

Va riconosciuto che c'è stato un interesse crescente fra i soci AIV, ma che i valutatori e chi si interessa di valutazione della performance nella PA, ha deciso di iscriversi all'associazione portando energie nuove e risorse da impiegare per l'intera comunità. Nelle edizioni di ciascun anno si è andato consolidando un “percorso formativo” di qualità, che oggi ha l'opportunità di portare questa formula a livello nazionale e, anche su richiesta di gruppi di colleghi interessati, sta programmando una serie di eventi analoghi ed ulteriori corsi da tenersi in regioni e sedi diverse da parte della Scuola AIV stessa.

Il Coordinatore del GT Valutazione della performance nella PA: Dr. Vincenzo Lorenzini

Firenze 13 novembre 2018.



GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni