

PROGRAMMA DI MANDATO 2017-2020

AV *Associazione
Italiana di
Valutazione*

Sommario

Lettera del Direttivo.....	4
Premessa: il programma di mandato 2017-2020	6
I principi.....	6
Gli obiettivi strategici.....	7
Il piano operativo	8
Obiettivo 1. Rafforzare la posizione di AIV nel dibattito culturale in tema di valutazione, nazionale e internazionale	8
Obiettivo 2. Migliorare la <i>governance</i> , la trasparenza e la partecipazione dei soci alle attività dell'Associazione	9
Obiettivo 3. Contribuire allo sviluppo delle professionalità dei soci AIV valorizzando al meglio l'esperienza recente del Comitato Esecutivo Soci Professionisti – CESP	10
Obiettivo 4. Sviluppare la formazione di base e specialistica in tema di valutazione attraverso opportune collaborazioni e nuove modalità organizzative	10
Indicatori di monitoraggio.....	11

Lettera del Direttivo

Care socie e cari soci,

subito dopo l'elezione il Direttivo dell'AIV si è messo al lavoro per preparare il programma triennale che vi presentiamo in queste pagine.

Il programma è centrato su quattro obiettivi coerenti con la missione dell'Associazione e si declina in azioni che attendono di essere arricchite dalle vostre proposte. Intendiamo infatti coinvolgere il numero più ampio possibile di socie e di soci, sempre garantendo la trasparenza delle attività associative: due principi che non hanno nulla di ideologico, ma che sono piuttosto condizioni necessarie per una *governance* efficace. Crediamo infatti che un'associazione di promozione culturale come la nostra possa dirsi efficace solo se è in grado di arricchire il potenziale espresso dai propri soci e dalle relazioni che ciascuno di essi porta con sé. L'idea, in sostanza, è quella di fare di ognuno di noi un *promoter* del dibattito sulla valutazione, e dell'Associazione stessa un luogo di confronto tra persone e punti di vista su un tema che ha molto a che fare con l'agire democratico del nostro Paese.

È una responsabilità che l'AIV dovrà assumersi con ancor più vigore nei prossimi anni, ponendosi come soggetto promotore di una cultura della valutazione competente, attenta ai contesti, aperta e pluralista. Dovremo quindi essere in grado di promuovere e patrocinare dibattiti e confronti interessanti ed attuali, proporre e condividere occasioni formative di qualità, potenziare la nostra abilità comunicativa, favorire lo sviluppo di professionalità di livello per il mercato della valutazione.

In una prospettiva pluralista e aperta alle sollecitazioni dei numerosi soggetti che ruotano intorno alla valutazione, vorremmo che l'Associazione divenisse un luogo di confronto attrattivo per una platea vasta e diversificata di soggetti, dagli studiosi ai valutatori professionisti, dai committenti pubblici a quelli privati, dalle comunità organizzate ai singoli cittadini. AIV dovrebbe poter offrire un quadro valutativo teorico e pratico chiaro e comprensibile, semplice ma non semplicistico, e soprattutto utile affinché la valutazione possa contribuire davvero alla crescita del bene comune.

Siamo del resto consapevoli che, in questo vasto panorama, la pubblica amministrazione rappresenti un interlocutore fondamentale, che chiede di essere sempre più coinvolto nel merito e nel metodo delle scelte valutative e con cui è necessario intessere un dialogo sistematico. E questo a maggior ragione quando sono in corso modifiche importanti delle regole di fondo e delle cornici generali che orientano il ruolo della valutazione e il possibile contributo dei valutatori.

L'ambizione di questo Direttivo è portare l'AIV a intercettare e comprendere la complessità delle voci che oggi intervengono nei *dibattiti* sulla valutazione, per evitare che vecchi e noti errori si ripetano continuamente, disperdendo immancabilmente energie e risorse pubbliche.

La proposta che avanziamo ai Gruppi Tematici esistenti e a quelli che vorranno costituirsi è di continuare a spaziare liberamente nella riflessione e nella messa in opera di interventi concreti sui temi intorno ai quali sono

nati, ma con un obiettivo comune: portare in AIV le questioni più rilevanti in corso nel dibattito nazionale, garantendo al contempo massima apertura alle esperienze e alle riflessioni provenienti dall'estero.

Una proposta che siamo certi condividerete, perché se c'è una cosa che accomuna i soci che hanno animato l'AIV in questi 20 anni, questa è sicuramente l'irrefrenabile passione per il cambiamento.

Il Direttivo AIV

Erica Melloni (Presidente), Pina De Angelis, Michela Freddano, Vincenzo Fucilli (Tesoriere), Veronica Lo Presti (Segretario), Adriano Scaletta, Vincenzo Lorenzini

Luglio 2017

Premessa: il programma di mandato 2017-2020

Il programma di mandato che segue è stato elaborato dal nuovo Direttivo AIV, eletto dall'Assemblea dei Soci che si è tenuta in occasione del Congresso di Padova, il 22 aprile 2017.

La bozza di Programma di mandato predisposta dal Direttivo è stata trasmessa ai soci AIV che hanno avuto il tempo di inviare commenti, integrazioni e disponibilità a partecipare a specifici gruppi di lavoro scrivendo a segreteria@valutazioneitaliana.it.

La versione definitiva è quindi frutto anche dei soci che hanno inviato i loro contributi, avviando così quel dialogo che il Direttivo AIV si propone di mantenere vivo per tutto il corso del proprio mandato.

I principi

Il programma è stato impostato tenendo presente la *mission* di AIV, come descritta nel nostro Statuto, e cioè:

- **Riunire soggetti coinvolti nella pratica e nello studio della valutazione, e persone impegnate nel far progredire la valutazione nelle amministrazioni pubbliche e in ogni luogo in cui essa è applicata** affinché nel dialogo e nel dibattito queste diverse figure possano confrontare le proprie esperienze e far crescere la sfera di influenza della valutazione; promuovere iniziative che spingano all'autovalutazione;
- **Organizzare corsi di formazione, stage e altre occasioni formative per migliorare la pratica della valutazione**; organizzare forme di studio e di dibattito per verificare la validità dei metodi di valutazione correntemente usati in particolari ambiti applicativi e per suggerirne miglioramenti;
- **Studiare i modi per favorire l'utilizzo dei risultati delle valutazioni nei processi decisionali e nel dibattito pubblico**, con particolare riguardo agli aspetti della comunicazione e del rapporto con i media.

I principi cui il programma di mandato si ispira sono: la trasparenza delle attività associative; la valorizzazione della partecipazione e del contributo dei soci; l'attenzione alle trasformazioni del contesto politico, economico e sociale e al pluralismo metodologico per lo sviluppo dello studio e la pratica di valutazione.

Gli obiettivi strategici

Gli obiettivi strategici dell'Associazione Italiana di Valutazione per il periodo 2017-20 sono i seguenti:

1. Rafforzare la posizione di AIV nel dibattito culturale in tema di valutazione, nazionale e internazionale;
2. Migliorare la *governance*, la trasparenza e la partecipazione dei soci alle attività dell'Associazione;
3. Contribuire allo sviluppo delle professionalità dei soci AIV valorizzando al meglio l'esperienza recente del Comitato Esecutivo Soci Professionisti – CESP;
4. Sviluppare la formazione di base e specialistica in tema di valutazione attraverso opportune collaborazioni e nuove modalità organizzative.

Il piano operativo

Il programma di mandato si compone di 4 obiettivi strategici e 15 azioni.

Per ogni obiettivo strategico vengono declinate le azioni operative che proponiamo di realizzare.

Obiettivo 1. Rafforzare la posizione di AIV nel dibattito culturale in tema di valutazione, nazionale e internazionale

n.	Azioni
1.1	<p>Innovazione del Congresso annuale attraverso lo sviluppo di opportune <i>partnership</i> e appropriate attività di comunicazione esterna, anche internazionali.</p> <p>Sviluppo delle modalità organizzative (es. <i>panel; paper; poster</i>), di presentazione (<i>layout</i> omogenei) e diffusione dei contributi (pubblicazione di <i>abstract</i> o long abstract e <i>power point</i>).</p> <p>Maggiore spazio alle sessioni di discussione dei soci, da impostare e avviare almeno 6 mesi prima del Congresso.</p>
1.2	<p>Organizzazione e coordinamento di iniziative, seminari e <i>workshop</i> durante l'anno su temi di particolare attualità per i soci e nell'ambito di eventi di rilievo a livello internazionale in tema di valutazione, ponendo attenzione alle questioni più importanti del dibattito in tema di valutazione, alla promozione del dialogo tra le diverse componenti della <i>community</i> della valutazione (valutatori, stakeholders, committenti, beneficiari), e al pluralismo metodologico.</p> <p>Le attività, che devono essere sempre approvate dal Direttivo, potranno essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizzate direttamente dai membri del Direttivo - sollecitate/proposte dai gruppi tematici - sollecitate/proposte dai soci. <p>Il Direttivo fornirà indicazioni operative per l'organizzazione di eventi AIV e per la concessione del patrocinio per iniziative organizzate in partnership con altri soggetti, pubblici e privati</p> <p>Il Direttivo e la Segreteria daranno opportuna comunicazione degli eventi organizzati tramite il sito, le <i>newsletter</i>, i canali <i>social</i> di AIV.</p>
1.3	<p>Newsletter rinnovata e rilancio dei canali <i>social network</i> (<i>Facebook, LinkedIn, Twitter, Google + e Youtube</i>) per favorire la pubblicizzazione degli eventi AIV e lo scambio di informazioni su temi e iniziative rilevanti in tema di valutazione, attraverso il rilancio di avvenimenti, occasioni ed eventi.</p>
1.4	<p>Promozione e rilancio di attività editoriali (realizzate tramite collane di monografie, riviste quali la Rassegna Italiana di Valutazione o altro) al fine di favorire la più alta qualità e diffusione della produzione editoriale associativa.</p>

Obiettivo 2. Migliorare la *governance*, la trasparenza e la partecipazione dei soci alle attività dell'Associazione

n.	Azioni
2.1	Analisi delle attività dei gruppi tematici e condivise e trasparenti modalità di iscrizione, gestione e comunicazione. Opportuni momenti di coordinamento, ai fini del rilancio e della migliore diffusione delle informazioni sulle attività dei GT alla <i>community AIV</i> .
2.2	Preparazione di un vademecum informativo sulla vita associativa: i vantaggi di associarsi e sostenere AIV, come partecipare alla vita associativa (partecipazione e proposta di gruppi tematici), relazioni con Segreteria e Direttivo, organizzazione di iniziative e corsi di formazione, segnalazione di iniziative di interesse.
2.3	Individuazione di momenti e procedure specifiche di coinvolgimento dei soci nelle attività e nelle scelte dell'associazione, es. tramite gruppi di lavoro, sondaggi, attivazione e coinvolgimento nei gruppi tematici, spazi di riflessione.
2.4	Realizzazione del Bilancio sociale AIV da presentare ai soci in occasione dell'Assemblea annuale.
2.5	Definizione di un Calendario degli incontri annuali della vita associativa , che contempli almeno i seguenti appuntamenti: <ul style="list-style-type: none"> - Gennaio/febbraio - Direttivo e soci AIV 'pre-congressuale' - Marzo/aprile – Congresso e Assemblea dei soci - Settembre/ottobre – Direttivo "allargato" a <i>past president</i>, RIV e GT.

Obiettivo 3. Contribuire allo sviluppo delle professionalità dei soci AIV valorizzando al meglio l'esperienza recente del Comitato Esecutivo Soci Professionisti – CESP

n.	Azioni
3.1	Attivazione di un gruppo di lavoro finalizzato all'elaborazione di una proposta AIV sul tema della professione , anche in connessione con altre esperienze internazionali sul tema e proseguendo l'interlocuzione già attivata con INAPP (ex ISFOL) e coi GT che operano sui profili dei propri valutatori
3.2	Tenuta, aggiornamento e valorizzazione dell' Elenco soci AIV per il <i>networking</i> associativo
3.3	Attivazione di laboratori partecipati per l'autovalutazione delle competenze anche con l'obiettivo di dare indicazioni di tematiche da affrontare per l'organizzazione di corsi di formazione di base e specialistica per i soci e per favorire lo sviluppo di professionalità di livello per il mercato della valutazione.

Obiettivo 4. Sviluppare la formazione di base e specialistica in tema di valutazione attraverso opportune collaborazioni e nuove modalità organizzative

n.	Azioni
4.1	Elaborazione di un regolamento per l'organizzazione e il patrocinio di attività formative AIV.
4.2	Organizzazione di summer school/winter school in tema di valutazione in collaborazione con Università e istituti sulla base di un regolamento proposto da Direttivo in materia di attività formative.
4.3	Organizzazione di corsi di formazione specialistica in tema di valutazione delle <i>performance</i> , anche articolati per comparti/settori d'impiego, in vista dell'accreditamento dell'Elenco nazionale degli OIV.

Indicatori di monitoraggio

Al fine di monitorare l'andamento delle attività associative e il lavoro di stimolo e coordinamento svolto dal Direttivo, vengono qui di seguito elencati alcuni indicatori da considerarsi non esclusivi, né esaustivi:

- Il numero dei soci di AIV, con particolare riferimento ai nuovi ingressi, ai "rientri" e ai soci giovani,
- Il numero di partecipanti al Congresso annuale,
- Il numero di iniziative promosse e patrocinate da AIV in tema di valutazione,
- Il numero di partecipanti alle iniziative promosse e patrocinate da AIV,
- Il numero di iniziative di comunicazione realizzate nei diversi canali,
- Il rispetto degli equilibri di bilancio dell'Associazione.

L'avvio di una raccolta sistematica di questi "numeri" ha anche l'obiettivo di dotare l'associazione di uno strumento stabile che consenta nel lungo periodo di renderli accessibili e trasparenti a tutti i soci. L'augurio è che questi dati contribuiscano alla definizione di proposte e programmi sempre più ambiziosi, nella prospettiva di una crescita continua della rilevanza dell'AIV nel panorama istituzionale e culturale italiano.